



EDICTE

Sobre provisió de quatre places de pràctiques remunerades

Per tal d'atendre les necessitats urgents de contractació de joves en pràctiques d'aquesta corporació i de conformitat amb el que disposa l'article 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals es fa públic que el President del Consell Comarcal del Pallars Sobirà, per Decret de 16 de novembre de 2017 va aprovar les bases i la convocatòria per a la provisió de quatre places de pràctiques remunerades per joves per donar suport administratiu i tècnic a les àrees de medi ambient, turisme, arxiu comarcal i administració comptable del Consell Comarcal del Pallars Sobirà.

Les bases i la convocatòria figuren com annex en aquest anunci.

A Sort, el 17 de novembre de 2017

Carlos L. Isus Castellarnau

President

ANNEX:

CONVOCATÒRIA I BASES DEL CONCURS DE MÈRITS PER A LA SELECCIÓ DE QUATRE PLACES DE PRÀCTIQUES REMUNERADES, PER DONAR SUPORT ADMINISTRATIU I TÈCNIC A LES ÀREES DE MEDI AMBIENT, TURISME, ARXIU COMARCAL I ADMINISTRACIÓ COMPTABLE DEL CONSELL COMARCAL DEL PALLARS SOBIRÀ

Primera. Objecte de la convocatòria

D'acord a la Resolució TSF/1779/2017 de 13 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil de Catalunya, s'obre un procés de selecció per contractar 4 joves per realitzar tasques de suport tècnic i administratiu a les àrees de Medi Ambient, Turisme, Arxiu i Administració.

La durada del contracte de treball en pràctiques serà a temps complet, durant un període de 6 mesos que estarà comprès entre el 30 de novembre de 2017 i el 29 de maig de 2018.

Segona. Requisits dels aspirants

Per prendre part d'aquesta convocatòria els aspirants hauran de complir dins el termini de presentació de la documentació els requisits següents:

1. Tenir un mínim de 16 anys i menys de 30 anys i ser ciutadà espanyol, o bé ser ciutadà d'un dels estats membres de la unió europea, o bé estrangers que no siguin nacionals dels Estats membres de la Unió Europea amb residència legal a l'estat espanyol, d'acord amb allò previst a l'article 57.4 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
2. Estar inscrit i tenir la condició de persona beneficiària del sistema nacional de Garantia Juvenil i constar inscrita com a demandant d'ocupació no ocupada (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

3. Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habiliti per a l'exercici professional d'alguna de les places de pràctiques ofertades. Les titulacions exigides són les següents per a cadascuna de les places:
 - a. Medi Ambient: CFGM o superior de ciències ambientals, educació o enginyeries
 - b. Turisme: CFGM o superior de turisme, comerç, comunicació, animació.
 - c. Arxiu: CFGM o superior de ciències socials, humanitats, administració i/o informàtica.
 - d. Administració comptable: CFGM o superior de ciències econòmiques i empresarials, administració comptable.
4. Complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques.
5. No haver estat contractat en pràctiques en una altra empresa per temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació.
6. No haver estat seleccionat per al programa Joves en Pràctiques (JENP) en anteriors convocatòries.

Tercera. Forma i termini de presentació de candidatures

Les persones aspirants a aquests llocs de treball hauran de fer arribar la seva sol·licitud acompanyada de la documentació requerida a través del formulari disponible a <http://joves.pallarssobira.cat/projectes/practiques>, indicant les places de contractació de joves en pràctique a les quals volen optar. També podran fer-ho de forma presencial al Consell Comarcal c/ Mig, 9 Sort 25560. El termini per a presentar les candidatures finalitza el divendres 24 de novembre de 2017.

La documentació a presentar conjuntament amb la sol·licitud és la següent:

- Còpia del DNI,
- Còpia dels títols acadèmics que acreditin el nivell formatiu reglat,
- Còpia dels certificats de cursos/accions formatives relacionades amb el lloc de treball,
- Còpia dels certificats acreditatius de compliment dels requisits de participació a la convocatòria (beneficiari de Garantia Juvenil, demandant d'ocupació no ocupat)

Els cursos, cursets i jornades que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials/homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la duració en hores. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

L'oficina de treball de referència (OT Tremp) comprovarà el compliment dels requisits com a demandants d'ocupació no ocupats dels aspirants presentats.

Quedaran directament exclosos de la convocatòria aquelles persones que no compleixin amb els requisits indicats.

Quarta. Llista d'aspirants i documentació

El llistat d'aspirants quedarà definitivament compost el dilluns 27 de novembre de 2017 a partir de les 14h.

Les persones que finalment siguin admeses al procés de selecció seran trucades el mateix dia per informar-los de l'hora de l'entrevista prevista pel dia 28 de novembre de 2017 a la seu del Consell Comarcal del Pallars Sobirà al c/ mig, 9 Sort 25560.

En cas de no presentar-se a l'entrevista comportarà l'exclusió del procés de selecció a excepció de causes majors degudament justificades i que se sotmetran a consideració del tribunal qualificador.

Cinquena. Procediment de selecció

La selecció s'efectuarà per valoració de mèrits i entrevista personal. La valoració definitiva del procediment de selecció serà el resultat de la suma dels punts de la valoració de mèrits (6,5 punts màxim) i l'entrevista personal (5 punts màxim) amb un màxim de 11,5 punts.

a) Valoració de mèrits:

Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb l'escala graduada que es detalla a continuació amb un màxim de 6,5 punts:

- Nivell de titulació exigible pel lloc de treball: 1 punt per certificats de professionalitat i CF de grau mig; 2 punts per CF de grau superior; 3 punts per titulacions universitàries.
- Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials d'acord amb les següents característiques:
 - a. Postgrau/màster en matèries relacionades amb el lloc de treball: 0,5 punts per postgrau/màster fins a un màxim de 1,5 punts.
 - b. Cursos de formació relacionats amb el lloc de treball: 0,5 punts per cada curs superior a 20 hores fins un màxim de 2 punts

b) Entrevista personal:

L'entrevista personal versarà sobre els mèrits específics i la trajectòria/experiència laboral dels aspirants. La puntuació màxima que es podrà atorgar a l'entrevista serà de 5 punts:

- Coneixement del territori (màxim 1 punt)
- Treball en equip i capacitat col·laborativa (màxim 1 punt)
- Coneixements de l'àmbit de treball per la plaça que opten (màxim 1 punt)
- Coneixements i competències instrumentals respecte les tasques i metodologies a desenvolupar (màxim 2 punt)

Setena. Tribunal Qualificador

El Tribunal Qualificador es constituirà de la manera següent:

- President/a:
 - Titular: Aram López, tècnic de joventut – Suplent: Josep Lluís Piqué, tècnic de Medi Ambient. Ambdós del Consell Comarcal del Pallars Sobirà.
- Secretari/a:
 - Titular: Anna Palau Vila, tècnica de promoció econòmica – Suplent: Xavier Català, tècnic de cultura. Ambdós del Consell Comarcal del Pallars Sobirà.
- Vocals:
 - Marc Sans Sans, tècnic de Medi Ambient del Consell Comarcal del Pallars Sobirà
 - Pepa Cecília, tècnic de Turisme del Consell Comarcal del Pallars Sobirà
 - Carme M^a Marugan, directora de l'Arxiu Comarcal del Pallars Sobirà

Vuitena. Llista d'aprovat i altres aspectes

Es realitzarà una baremació dels candidats per puntuació i per lloc de treball, amb indicació dels resultats obtinguts aplicant els criteris de valoració dels diferents factors descrits, quedant seleccionats per la plaça els que obtinguin més puntuació en la suma dels resultats en ambdues fases. En el cas d'empat amb la mateixa puntuació, s'aplicarà un vot de qualitat per part del President del tribunal.

Es farà públic al tauler d'anuncis i al web de la corporació la relació dels aspirants per ordre de puntuació final el dimecres 29 de novembre de 2017 i es proposarà al President la contractació dels quatre aspirants seleccionats que hagin obtingut major puntuació.